

**AJUSTEMENTS DU TABLEAU DES EFFECTIFS DE L'ETABLISSEMENT PUBLIC LOIRE
ADOPTÉ PAR DECISION DU COMITE SYNDICAL DU 2 AVRIL 2009**

GRADES	EMPLOIS	CATEGORIES	STATUTS	Durée du contrat	Temps de travail
Directeur de cabinet		A	C		TC
					1
DIRECTION GENERALE					
Administrateur Hors classe-Détaché sur l'Emploi fonctionnel de directeur général des services de 150 000 à 400 000 habitants	Directeur général des services	A	C		TC
Rédacteur-Rédacteur principal(1)	Chargée de communication	B	T		TC
Rédacteur	Assistante de direction	B	T		TC
					3
DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES RELATIONS EXTERIEURES					
Administrateur Hors classe-Ingénieur(2)	Directeur du développement et des relations extérieures	A	T		TC
Adjoint administratif 2ème classe	Secrétaire	C	T		TC
Technicien	Assistant administratif et financier	B	T		TC
Pôle recherche/Données/Information					
Attaché	Chargé de mission Directeur adjoint stimulation de la recherche et de l'innovation ligérienne	A	T		TC
Ingénieur ou attaché	Chargé de mission stimulation de la recherche et de l'innovation ligérienne	A	T		TC
Ingénieur	Chargée de mission stimulation de la recherche et de l'innovation ligérienne	A	T		TC
Pôle réduction des vulnérabilités territoriales					
Attaché	Binôme formation/communication - Task force	A	C	3 ans	TC
Attaché	Binôme formation/communication - Task force	A	C	3 ans	TC
Ingénieur	Trinôme étude-développement-gestion - Task force	A	C	3 ans	TC
Ingénieur	Trinôme étude-développement-gestion - Task force	A	C	3 ans	TC
Attaché	Trinôme étude-développement-gestion - Task force	A	T		TC
					11
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE					
Attaché	Directeur administratif et financier	A	T		TC
Attaché	Chargée du contrôle de gestion	A	C		50%
Attaché	Changement des progiciels financiers et RH	A	C	1 an	TC
Adjoint administratif 2ème classe	Secrétaire	C	S		TC
Service administration générale					
Attaché	Chef du service administration générale	A	D	5 ans	TC
Ingénieur	Formation des agents sur les NTIC et gestion du parc informatique	A	C	1 an	TC
Rédacteur	Chargée des assurances et du foncier	B	T		TC
Rédacteur-Rédacteur principal(1)	Chargée de la gestion du personnel	B	T		TC
Service finances/comptabilité					
Attaché	Chef du service finances/comptabilité	A	T		TC
Rédacteur	Chargée des ressources	B	T		TC
Adjoint administratif 1ère classe	Exécution comptable et budgétaire	C	T		TC
Adjoint administratif 1ère classe	Elaboration de la paye et exécution comptable et budgétaire	C	T		50%
Adjoint administratif 2ème classe	Exécution comptable et budgétaire	C	T		TC
					13
DIRECTION DE L'EAU ET DE L'EXPLOITATION					
Ingénieur principal-Ingénieur en chef de classe normale(1)	Directeur de l'eau et de l'exploitation	A	D	5 ans	TC
Adjoint administratif 2ème classe	Secrétaire	C	T		TC
Service des barrages de Villerest et Naussac					
Ingénieur	Chef du service	A	T		TC
Ingénieur	Chargé de mission système	A	C	2 ans et 6 mois	TC
Technicien	Hydraulique	B	T		TC
Technicien principal	Coordination exploitation Naussac et Villerest	B	T		TC
Technicien	Exploitation barrage de Naussac	B	T		TC
Contrôleur de travaux	Exploitation barrage de Villerest	B	T		TC
Service "prévention des inondations"					
Ingénieur	Chef du service - Chargé de mission Loire moyenne	A	T		TC
Ingénieur	Chargé de mission Loire moyenne	A	C	3 ans	TC
Ingénieur	Chargée de mission pour le bassin de la Maine	A	C	3 ans	TC
Attaché	Gestion administrative programme Loire moyenne et renforcement des levées	A	C	3 ans	50%
Technicien principal	Animation de la plateforme inondation PCS et DICRIM	B	T		80%
Technicien	PCS et DICRIM-Préparation à la gestion de crise	B	T		TC
Pôle aménagement et gestion des eaux					
Ingénieur	Responsable du pôle - Chargé de mission SAGE Cher amont	A	C		TC
Ingénieur	Chargé de mission SAGE Cher aval	A	C	3 ans	TC
Ingénieur	Chargé de mission SAGE Allier aval	A	C	1 an et 6 mois	TC
Ingénieur	Chargé de mission SAGE Loire	A	C	3 ans	TC
Technicien	Action de bassin	B	T		TC
					18
					47

C : contractuel

D : détaché

TC : temps complet

Renfort temporaire				Fin du contrat	
Adjoint administratif 2ème classe	Direction administrative et financière pour compensation de deux partiels (50 %)	C	C	31-août-09	TC
Chargé de mission question du transfert du DPF du Cher	Direction du développement et des relations extérieures	A	C	3 mois (renouvelable)	TC
2 APPRENTIS					
Master 2 APT mention management public local jusqu'au 31 août 2009					
BTS communication des entreprises jusqu'au 31 août 2009					

(1) Ces avancements de grade seront proposés au tableau d'avancement qui sera à valider par la première réunion de la Commission Administrative Paritaire de l'année 2010

(2) Il sera proposé au Comité Syndical d'ici la fin de l'année 2009 la suppression du poste d'administrateur hors classe de la direction du développement et des relations extérieures après mise en place des propositions dans le cadre de l'ajustement du tableau des effectifs