

**L'Etablissement recrute jusqu'à fin 2027 un(e) chargé(e) d'opération basé(e) à ORLEANS  
(rédacteur principal de seconde classe en CDD ou par voie de détachement)**

L'Etablissement accompagne depuis plus de 35 ans les collectivités du bassin de la Loire et ses affluents dans le domaine de l'évaluation et de la gestion des risques d'inondations, en leur apportant un appui technique dans l'exercice de leurs missions.

Notamment pour les démarches liées à la sécurisation des ouvrages de protection contre les inondations et leur mise en conformité avec la réglementation. Fin 2015, l'Etablissement a d'ailleurs pris l'initiative d'un projet d'aménagement d'intérêt commun (PAIC) à l'échelle de l'ensemble du bassin fluvial, co-construit en lien étroit avec les collectivités concernées. Voir le *Livret de vulgarisation* d'octobre 2021 <https://www.eptb-loire.fr/wp-content/uploads/eptb-livret-n10-paic.pdf> ou le rapport de présentation de juin 2021 relatifs au PAIC approuvé <https://www.eptb-loire.fr/wp-content/uploads/projet-paic-juin2021-compressé.pdf>

En termes opérationnels, l'Etablissement s'est vu confier par plusieurs EPCI la **gestion de digues non domaniales** pour un linéaire approchant la centaine de kilomètres (engagée à l'été 2019 en Loire aval, début 2020 sur l'axe Cher et courant 2022 en Loire amont). Il accroît également ses interventions en réponse aux sollicitations d'autres collectivités du bassin pour des **appuis techniques** en lien avec la mise en conformité et la gestion de leurs ouvrages de protection. Dans le même temps, au titre de l'anticipation du transfert de gestion des **digues domaniales**, il réalise un travail de préfiguration de leur **reprise en gestion début 2024**.

D'où les recrutements en cours de plusieurs ingénieurs et techniciens déployés sur le terrain, ainsi que le **renforcement des fonctions support assurées par l'Etablissement**, via la mobilisation –jusqu'à fin 2027 – d'un(e) **chargé(e) d'opération affecté(e) au poste « commande publique / ressources humaines »**.

## MISSIONS PRINCIPALES

Au sein de la direction administrative et financière, le poste proposé sera réparti à part égale sur le volet commande publique et sur le volet ressources humaines. Vous interviendrez sous la responsabilité de la directrice, en lien fonctionnel avec la chargée d'opération « commande publique » et avec la chargée du personnel, ainsi qu'en lien opérationnel avec les chargés de mission « conventionnement » et « foncier ». Plus précisément, vous serez chargé(e) :

Pour une moitié de votre temps, du suivi administratif et financier de marchés passés par l'Etablissement et de la promotion en son sein des bonnes pratiques en matière de commande publique, comprenant notamment :

- Assister les services dans l'évaluation de leurs besoins et tout au long de la procédure de consultation (vulgarisation des procédures, contrôle des seuils, etc.),
- Elaborer les pièces administratives des Dossiers de consultation des entreprises (DCE) en cohérence avec les cahiers des charges fournis par le service Dignes notamment,
- Assurer le suivi des marchés de la publication à la notification : lancer les mises en concurrence, suivre les consultations, assurer l'information des candidats non retenus, gérer la notification des contrats,
- Assurer la saisie des données nécessaires pour les marchés et leurs actes d'exécution dans le logiciel financier dédié (BERGER-LEVRAULT / SEDIT),
- Participer à la veille thématique et opérationnelle des marchés dans les domaines souhaités par le service Dignes notamment,
- Participer au suivi des indicateurs administratifs, budgétaires et financiers de l'Etablissement.

Pour l'autre moitié de votre temps, d'un appui à la gestion administrative des ressources humaines, avec la réalisation de tâches administratives et réglementaires liées à ce domaine, comprenant notamment : la tenue et mise à jour des dossiers individuels, le suivi des procédures de recrutement (mise en ligne des annonces, suivi des candidatures), l'élaboration de projets d'actes, l'élaboration et le suivi de tableaux de bord, etc.

### **Compétences souhaitées et qualités requises :**

- Formation juridique supérieure en droit public,
- Bonne connaissance de l'environnement des collectivités territoriales,
- Expérience dans au moins l'un des domaines d'activité concernés : gestion de la commande publique et/ou de la gestion administrative des ressources humaines au sein d'un organisme public,
- Capacité d'analyse, de synthèse et rédactionnelle,
- Qualités relationnelles, en respectant les situations individuelles en toute discrétion et confidentialité,
- Grande rigueur et probité,
- Pratique des outils informatiques bureautiques niveau utilisateur.

**Rémunération : CDD de trois ans (renouvelable jusque fin 2027) ou par voie de détachement -**  
Cadre d'emploi des rédacteurs + régime indemnitaire

**Poste basé à :** ORLEANS (45)

**Prise de fonction :** Mars 2024

**Candidature :** CV et lettre de motivation à adresser au plus tard le **19 février 2024** à l'attention de Monsieur le Président de l'Etablissement public Loire, par voie électronique, à l'adresse suivante : [direction@eptb-loire.fr](mailto:direction@eptb-loire.fr)

### **Renseignements :**

Emmanuelle BRAIBANT – Chargée du personnel

Mail : [emmanuelle.braibant@eptb-loire.fr](mailto:emmanuelle.braibant@eptb-loire.fr) Tél : 02.46.47.03.11

### **L'Etablissement public Loire [www.eptb-loire.fr](http://www.eptb-loire.fr)**

Créé en 1983, l'Etablissement public Loire est un syndicat mixte au service des près de soixante collectivités qui le composent actuellement, dont 6 Régions et 16 Départements (Voir [Rapport-dactivite-2022](#) ).

Il contribue de manière dynamique à la cohérence des actions menées sur l'ensemble du bassin de la Loire et ses affluents. A cet égard, il assume la maîtrise d'ouvrage d'opérations menées à cette échelle, ou présentant un caractère interdépartemental ou interrégional. Son activité de coordination, d'animation, d'information et de conseil auprès des acteurs ligériens le place comme structure référente.

Ses missions sont axées sur ses deux principaux métiers : hydraulicien et développeur territorial. Elles s'exercent actuellement dans 4 principaux domaines :

- Gestion des ressources en eau stratégiques de Naussac (soutien d'étiage de l'Allier et de la Loire) et Villerest (écrêtement de crues et soutien d'étiage de la Loire)
- Evaluation et gestion des risques d'inondations
- Aménagement et gestion des eaux
- Stimulation de la recherche, du développement et de l'innovation

Le suivi administratif, budgétaire et financier de l'ensemble des interventions (Voir *Indicateurs 2022* - <https://www.eptb-loire.fr/wp-content/uploads/pt-5-9.pdf>) fait l'objet d'une attention particulière. Tel est le cas également pour la situation du personnel au sein de l'Etablissement (Voir *Eléments de bilan social 2022* - <https://www.eptb-loire.fr/wp-content/uploads/pt-4-10.pdf>).