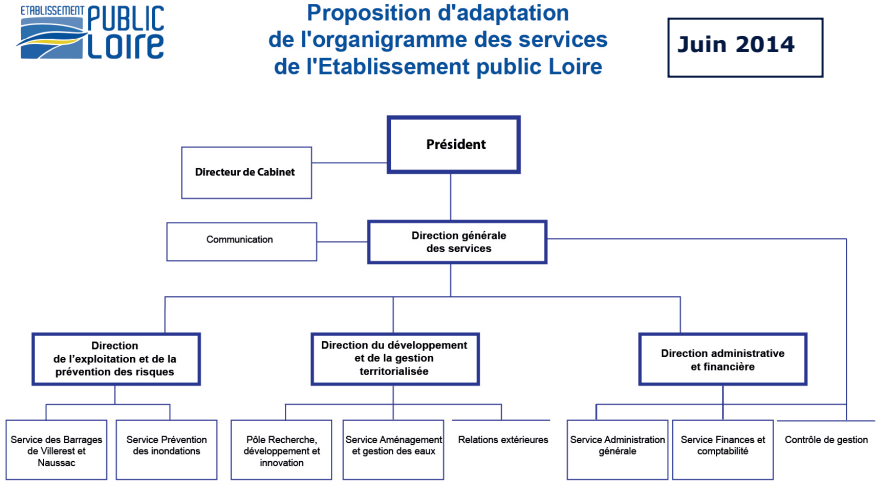
Adaptation de l'organigramme des services de l'Etablissement

A titre liminaire, il est rappelé que l'organigramme des services de l'Etablissement approuvé par le Comité syndical en avril 2009, a fait l'objet d'une adaptation lors de la réunion de ce dernier en juin 2014 (Cf. Délibération n° 14-67 du 4 juin 2014).



Cinq ans plus tard, la nouvelle adaptation proposée, telle que schématisée en annexe à la présente note, vise à intégrer dans l'organisation des services les principales évolutions constatées, des contextes comme des modes d'intervention de l'Etablissement. Ceci avec pour objectif toujours l'efficience des services rendus, à coût maîtrisé.

A partir d'une vision précise des enjeux stratégiques pour le bassin de la Loire et ses affluents, ouvrant la voie pour les instances de l'Etablissement à la priorisation opérationnelle des interventions, l'organisation proposée doit permettre d'assurer – avec réactivité et agilité – les assemblages de compétences requises, la mobilisation d'équipes en mode projet et la mesure des résultats obtenus,

Pour l'essentiel, l'adaptation dont il s'agit concerne les points suivants.

- Positionnement auprès du Directeur général des services d'un Directeur dédié à la gestion de la « Ressource en eau », dans une logique d'adaptation aux impacts du changement climatique. Il lui incombera en particulier la supervision du Service des barrages, ainsi que de projets transversaux sur les dimensions tant quantitative que qualitative de la gestion de l'eau.
- Concentration sur deux volets d'action pour ce qui concerne l'exploitation et la gestion des ouvrages, à savoir les barrages et les digues (y compris le PAIC). Avec la montée en charge de deux services spécialisés, à vocation technique avérée.
- Renforcement des synergies entre la prévention des inondations et l'aménagement et la gestion des eaux, avec en partage des dispositifs d'animation territoriale ainsi que les contributions en termes de recherche, de développement et d'innovation.
- Attention portée à la capitalisation des connaissances, en complément de l'appui de la direction administrative et financière en matière de gestion patrimoniale.

Il est envisagé non pas un basculement immédiat, mais une évolution progressive vers l'organigramme « cible », entre octobre 2019 et le début d'année 2020. Ce mode de faire vise à permettre de respecter la temporalité de certaines actions en cours de réalisation et l'anticipation des mobilités prévues de certains agents, en promotion interne pour trois postes d'encadrement.

Il est proposé au Comité Syndical d'approuver la délibération correspondante pour une mise en place effective après avis du prochain Comité Technique du Loiret début 2020.

Proposition d'organigramme des services de l'Établissement public Loire

Daniel Fréchet
Président

Jean-Claude Eude
Directeur général des services

Benoit Rossignol
Directeur placé auprès du DGS
RESSOURCE EN EAU

Supervision

Supervision

Sylvie Asselin
Communication

Capitalisation des connaissances

Archivage

Assistance de direction

Claire Coudyser,
Mélanie Lafon,
Claire Pajon

Administration et finances

Zoé Decolly
Directrice

Ressources humaines
Moyens generaux
Marches

Sylvain Jouhet
Directeur adjoint

Finances
Comptabilite

Allison Fernandes
Gestion patrimoniale

Exploitation et gestion des ouvrages

[...]*
Chef du service **Barrages**

Pierre Philippe
Chef du service **Digues**

Soutien d'étiage

Protection contre les inondations

Écrêtement des crues

Développement et gestion territorialisée

Renaud Colin
Directeur

Laurent Boisgard
Directeur adjoint

Prévention des inondations

Recherche Développement Innovation

Aménagement et gestion des eaux

Continuité écologique

Animation

SB

Vincent Bonnaire
Marine Boulanger
Olivier Collon
Vincent Hraoui
Agathe Lemaire[40% d'ETP]
Christophe Thuinet
Chargé de mission**

SD

Simon Dieudonné
Virginie Gaspari[50% d'ETP]
Julien Havot[50% d'ETP]
Antoine Romano Cotelli
Camille Uguen
Chargé de mission**
Chargé d'opération **

DDGT

Valérie Badiou
Emilie Bigorne
Carine Biot
Céline Boisson
Etienne Challet***
Gisèle Chardon
Amandine Deguilhem
Alexandre Delaunay
Gonzague de Montmagnier
Lucas Drancourt
Laura Echaubard***
Cécile Falque
Virginie Gaspari[50% d'ETP]
Julien Havot[50% d'ETP]
Aude Lagaly
Adrien Launay
Agathe Lemaire[60% d'ETP]
Maxime Le Sommer
David Maffre
Aurélie Mandon
Jennifer Martin***
Lucile Mazeau
Perrine Thomas
Perrine Vadnal***

DAF

Emmanuelle Braibant
Céline Lieury
Caroline Petit
Zhor Salami
Laurence Toussaint

* Recruté, prise de fonction janvier 2020 ** Recrutement en cours *** Accroissement temporaire d'activité

Octobre 2019